

2025年度看護職員の負担軽減および処遇の改善に資する計画

項目			2025年度取り組み内容	2024年度実績
業務量の調整 勤務状況の把握			連続勤務は5日まで、業務に必要な研修は勤務後 欠員状況に応じた部署間の応援体制、個人の勤務希望への配慮、委員会・会議の時間管理	
多職種との業務分担	リハビリ		ベッドサイドリハビリによる移送業務の軽減、搬送業務、嚥下評価・訓練、看護職員への指導、教育	
	検査技師		搬送業務の応援による移送業務の軽減	
	薬剤師		薬剤指導、持参薬確認の実施	
	SW		入退院支援における業務分担	
	医事課		入院時手続きにおける業務分担	
	看護補助者		清潔ケア、生活援助、事務作業における業務分担	
派遣職員の配置	訪問介護		法人内他事業所とのワークシェア	2024.9～2025.1 入浴介助におけるワークシェア
	環境整備		清掃、ベッドメイクの実施	2024.5 環境整備担当者の採用
	入浴介助		入浴介助の実施	2024.8 入浴介助担当者の採用
	食事介助		食事介助アシスト勤務人材の活用	
多様な勤務形態	入院セット		入院セット説明、契約の担当	
			出勤常勤制度、時間単位の有休制度、夜毒看護補助者の採用	
妊娠、子育て、介護中の 職員に対する配慮			所定労働時間の短縮、就学前まで時短取得可、夜勤免除 子の看護休暇・介護休暇の取得、認可保育園の設置	
環境整備 設備導入			電子カルテによる記録の負担軽減 ナースカートによる見守り体制強化と記録負担軽減 電動ベッドによる移送介助負担軽減 センサー類による見守り支援 リラクエアによる清潔介助の負担軽減、感染曝露防止 感染対策のための床材貼り替え	2025.3 リース電動ベッド導入
			連続夜勤の回数は2回までに設定、仮眠を含む休憩時間の確保 業務量把握と部署間の応援体制、個人の希望への配慮	
			研修、資格取得支援	
			ストレスチェックの実施、メンタルケアについての案内	
離職防止策			有休消化状況の把握 休憩スペースの拡充（シミュレーター室開放、共和ザロン個別ブース化 2025.5～） 看護部長面談、異動希望の確認	

看護師配置数

	病床数	法定常勤人数	実看護師数	倍率	補助者法定常勤数	実補助者数	倍率
A5	32	7.44	14	1.79	7.44	4	-2.48
C2	48	11.16	18	1.5	11.16	7	-1.86
A3	45	20.9	21	1.03		1	
C3	40	18.6	22	1.12		1	
A4	58	17.9	18	1.01	5.4	8	1.3
C1（夜勤、夜間・休日）	43	13.3	14	1.41		4	

2025年4月1日時点

1. 病床規模 266床
2. 看護職員数：正看護師 95名、准看護師 14名、看護補助者 28名
3. 過平均勤務時間：常勤 週 35.2 時間
4. 月平均時間外労働：0.98時間
5. 月平均夜勤回数： 5回
6. 看護補助者配置数：介護 19名 クラーク 9名
7. 離職率：12.8%