

## 2025年度看護職員の負担軽減および処遇の改善に資する計画

項目		2025年度取り組み内容	2024年度実績
業務量の調整 勤務状況の把握		連続勤務は5日まで、業務に必要な研修は勤務扱い 欠員状況に応じた部署間の応援体制、個人の勤務希望への配慮、委員会・会議の時間管理	
多職種との業務分担	リハビリ	ペッカサイドリハビリによる移送業務の軽減、搬送業務、地図評価・訓練、看護職員への指導、教育	
	検査技師	搬送業務の支援による移送業務の軽減	
	薬剤師	薬剤指導、持参薬案認証の実施	
	SW	入浴介助支援における業務分担	
	栄養課	入院料手書きにおける業務分担	
	看護補助者	清潔ケア、生活援助、事務作業における業務分担	
派遣職員の配置	訪問介護	法人内他事業所とのワーキングニア	2024.9～2025.1 入浴介助におけるワークショア
	環境整備	清掃、ペッカサイドの実施	2024.5 環境整備担当者の採用
	入浴介助	入浴介助の実施	2024.8 入浴介助担当者の採用
	食事介助	食事介助時スラッシュ勤務人材の活用	
多様な勤務形態	入院セット	入院セット説明、契約の担当	
		日勤常勤制度、時間単位の有休制度、夜専看護補助者の採用	
妊娠、子育て、介護中の職員に対する配慮		所定労働時間の短縮、就学前まで時短取得可、夜勤免除 子の看護休暇・介護休暇の取得、認可保育園の設置	
環境整備 設備導入		電子カルテによる記録の負担軽減 ナースカートによる見守り体制強化と記録負担軽減 電動ベッドによる移送・介助負担軽減 センサーベッドによる見守り支援 リラクゼーションによる清潔介助の負担軽減、感染曝露防止 感染対策のための耗材替り替え	2025.3 リース電動ベッド導入
		連続夜勤の回数は2回までに設定、夜勤を含む休憩時間の確保 業務負担と部署間の応援体制、個人の希望への配慮 研修、資格取得支援	
夜勤の負担軽減		ストレッチヨガの実施、メンタルケアについての策定 有休消化状況の把握 休憩スペースの拡充（シミュレーター室開放、共和サロン個別ブース化 2025.5～）	
		看護師長面談、昇勤希望の確認	
キャリア支援			
離職防止策			

## 看護部配置数

	病床数	法定常勤人数	実看護師数	倍率	補助者法定常勤数	実補助者数	倍率
A5	32	7.44	14	1.79	7.44	4	-2.48
C2	48	11.16	18	1.5	11.16	7	-1.86
A3	45	20.9	21	1.03		1	
C3	40	18.6	22	1.12		1	
A4	58	17.9	18	1.01	5.4	8	1.3
C1- <del>看護師</del> <del>看護師</del>	43	13.3	14	1.41		4	

2025年4月1日時点

1. 病床規模 256床
2. 看護職員数：正看護師 95名、准看護師 14名、看護補助者 28名
3. 週平均勤務時間：35.2 時間
4. 月平均時間外労働：0.9時間
5. 月平均勤務回数： 5回
6. 看護補助者配置数：介護 19名 クラーク 9名
7. 離職率：12.8%